


Семенов

1326/1

28.12.2022

Представитель работодателя:

Представитель работников:

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись) **А.А. Цебина**  
 \_\_\_\_\_  
 (инициалы, фамилия)  
 \_\_\_\_\_  
**Директор**  
 \_\_\_\_\_  
 (наименование должности)  
 \_\_\_\_\_  
 28.12.2022  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)  
 \_\_\_\_\_  
 (печать)

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись) **Т.В. Слугина**  
 \_\_\_\_\_  
 (инициалы, фамилия)  
 \_\_\_\_\_  
**Председатель**  
**Совета трудового коллектива**  
 \_\_\_\_\_  
 (наименование должности)  
 \_\_\_\_\_  
 28.12.2022  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)  
 \_\_\_\_\_  
 (печать)

### Дополнительное соглашение

Изменения и дополнения к коллективному договору  
 (регистрационный № 1225/22-КД от 13.12.2022г.)  
 Государственного бюджетного учреждения  
 «Комплексный центр социального обслуживания  
 населения городского округа «Семеновский»  
 на 2023-2025 гг.

Управление по труду и занятости населения  
 Нижегородской области  
 ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
 Дата «30» 01 2023 г. № 13/23-ДК  
 с рекоммендациями  
 наличие/отсутствие замечаний  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись) **Е.Ю. Губарева**  
 \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

**1. Общие положения. Работодатель обязуется.**

- Добавлено «Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.»

**2. Раздел 2. Оплата труда. п.2.3.**

- Дополнено «Заработная плата за первую половину месяца – 16 числа, заработная плата за вторую половину месяца – 1 числа месяца, следующего за расчетным»

**3. Раздел 2. Оплата труда. п.2.9.**

- Добавлено «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

**4. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.7.**

- Исправлено – «Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение Совета трудового коллектива».

**5. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.8.**

- Исправлено – «Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или

нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**6. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.9.**

- Исправлено - «Всем работникам учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, ежегодно утверждаемым работодателем с учетом мнения СТК не позднее чем за две недели до наступления календарного года (статья 123, 372 ТК РФ).

**7. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.10. абз.2**

- Исправлено – «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

**8. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.10.**

- Дополнено – «В иных случаях, предусмотренных ТК РФ, Федеральными законами.»

**9. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.14.**

- Дополнено – «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней».

**10. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.15 – Исключить.**

**11. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. п.3.16 переименовать в п.3.15, п.3.17 переименовать в п.3.16.**

**12. Раздел 4. Охрана труда. п.4.2.**

- Исключен термин – «медицинской» помощи.

**13. Раздел 4. Охрана труда. п.4.5.**

- Исключить «и компенсациях за работу с вредными условиями труда».

**14. Раздел 4. Охрана труда. п.4.7.**

- Дополнено – «за счет собственных средств»

**15. Раздел 4. Охрана труда. п.4.15.**

- Исключен термин – «по технике безопасности».

**16. Раздел 7. Порядок внесения в договор изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации. п.7.4**

- Исправлено – «Подписанный сторонами Договор Работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в управление по труду и занятости населения Нижегородской области.

**17. Раздел 7. Порядок внесения в договор изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации. п.7.6**

- Исправлено – «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с коллективным договором».



Лист заверитель

Прошнуровано и скреплено печатью  
листов.

Директор ГБУ «КЦСОН городского округа  
«Семеновский»

А.А. Цебина

Председатель Совета трудового  
коллектива ГБУ «КЦСОН городского  
округа «Семеновский»

Т.В. Слугина

